

Politique Développement Durable ITANCIA

Face aux catastrophes écologiques, sanitaires, industrielles auxquelles nous sommes de plus en plus confrontés, le Développement Durable propose de faire évoluer les comportements et modes d'action de tous les acteurs de la société.

Il faut donc apprendre à économiser et à partager de manière équitable les ressources de l'environnement et à tenir compte des facultés limitées de la Terre à absorber les déchets et les pollutions : c'est la dimension environnementale du développement durable. Il faut également garantir une croissance économique créatrice d'emploi et d'équité sociétale : c'est l'aspect économique et social du Développement Durable.

Le Développement Durable, pour nous, c'est avant tout une démarche **d'amélioration continue** construite avec nos collaborateurs et les parties intéressées, vers les objectifs suivants :

Axes stratégiques :



Environnementaux

- Consommer mieux
- Polluer le moins possible
- Compenser le plus possible



Sociétaux

- Optimiser les conditions de travail
- Développer les ressources humaines
- S'engager dans la vie locale



Economiques durables

- Favoriser les partenariats durables
- Déployer la création de richesses

- Un comité du Développement Durable au sein du Groupe anime cette politique ancrée depuis longtemps dans nos pratiques.



Yann PINEAU
Président ITANCIA

Axes Environnementaux

S'inscrire dans une démarche zéro papier

- Réduction de 80% de notre volume annuel de déchets papiers depuis 2010
- 61% de bulletins de paie dématérialisés
- Dématérialisation de la facturation Client à hauteur de 66%
- Utilisation de fax email

Préserver les ressources

- Utilisation d'emballages recyclés à 80% et recyclables à 95%
- Achat de papier recyclé à 50% et produit à partir de pâte d'eucalyptus (arbre se régénérant en 5 ans), PEFC, ECOLABEL
- Coupure programmée des ordinateurs et des postes de production
- Diminution de 50% de notre facture d'éclairage par le remplacement de nos néons par des tubes LED

Diminuer nos consommations et rejets

- Renouvellement du parc automobile en 2007, composé aujourd'hui exclusivement de voitures hybrides et de voitures électriques (23 281 litres de carburant économisés en 2016)
- Réduction de 524 tonnes d'émission de Co2 depuis 2008, par le changement de nos modes de chauffage
- Valorisation de 93% de nos déchets industriels, par l'optimisation des tris et des filières de traitement des déchets
- Suppression des produits phytosanitaires et des produits à risque CMR
- Mise en place d'une plateforme de covoiturage pour le personnel
- Organisation régulière de challenges autour du développement durable auprès de nos salariés
- Tonte raisonnée des espaces verts par des ânes et des moutons

Fournir des énergies propres

- Installation en 2011 de 1800 m² de panneaux photovoltaïques sur notre site de La Jubaudière
- Signataire depuis 2007 d'un contrat Energie Renouvelable, engageant EDF à injecter sur le réseau une quantité d'électricité d'origine renouvelable équivalente à notre consommation

Participer à des projets Eco-positifs

- Partenaire de la fondation Nicolas Hulot de 2006 à fin 2010
- Création d'un fonds de dotations en 2011: www.fondsdedotationitancia.com
- 1ère Entreprise du Maine et Loire labélisée « Refuge LPO » (Ligue de Protection des Oiseaux)
- Parrainage et accueil de 2 ruches bio depuis 2014 à La Jubaudière, installation de 2 nouvelles ruches à Valanjou en 2017

Axes Sociétaux

Mieux prévenir les risques professionnels

- Etude ergonomique réalisée pour 95% des postes de travail
- Au moins 1 salarié formé par service à l'ergonomie des postes de travail
- Réduction de 18% des risques professionnels sur 283 situations identifiées et analysées
- Taux de fréquence des accidents de travail 8 fois moins élevé que celui de la branche d'activité lors de l'année 2016

Garantir l'égalité des chances

- Application d'une charte de la diversité et d'un engagement pour le respect des droits de l'Homme et du travail
- Rapport annuel sur l'égalité des conditions de travail Hommes/Femmes (répartition H/F : 45,6%/54,4 %)
- Augmentation de 25% du nombre de travailleurs handicapés en 2016

Développer les compétences

- 57% du personnel d'ITANCIA France possède une qualification sécurité (SST, EPI, habilitation électrique, CACES, ...)
- 61% des séniors ont reçu une ou plusieurs formation(s) en 2016
- 3% de la masse salariale est consacrée à la formation, soit 3 fois plus que le seuil légal (loi 1%)
- 25% des contrats professionnels sont convertis en CDI depuis 2013
- 14% des recrutements se sont faits par évolution interne ces trois dernières années

Assurer le dialogue social

- Permanence du service RH deux fois par mois
- 2 entretiens individuels par an et par salarié

Développer les partenariats locaux

- Création d'un club nature pour les enfants des salariés
- Rapprochement avec les écoles de la région (visite de l'entreprise, offres de stages et de contrats professionnels)

Améliorer le cadre de vie professionnel

- Ajout d'une aire de pique-nique équipée, organisation de BBQ chaque vendredi en été
- Évaluation des risques psychosociaux selon la méthode ARACT, 45% des services audités à ce jour
- Création d'espaces de détente : ouverture le midi de la salle des sports municipale pour les salariés, cours de yoga, salle de pause (baby-foot, écran, table de ping-pong)

Axes Economiques

Garantir la création de richesses

- Création d'une politique anti-corruption et anti-fraude
- Croissance de 59% du CA entre 2011 et 2016
- Création de 141 emplois supplémentaires en 10 ans
- 50% de PME parmi nos sous-traitants Moyens Généraux et REPAIR

Développer le tissu économique local

- Partenariat avec une entreprise adaptée pour l'entretien de nos espaces verts
- Ouverture d'un nouveau site à Valanjou en 2016
- Partenariat avec des producteurs et des artisans locaux
- 93% de nos sous-traitants Moyens Généraux sont situés dans un rayon de 100km

Réaliser des achats responsables

- Création d'une politique Achats Responsables
- Signataire de la Charte Relations Fournisseur Responsables, conçue par la Médiation des entreprises et le CDAF
- Evaluation annuelle de nos fournisseurs
- Intégration de critères RSE dans nos CGA
- 66% de nos imports extra-européens sont acheminés par bateau

