

## Politique Développement Durable ITANCIA

Face aux catastrophes écologiques, sanitaires, industrielles auxquelles nous sommes de plus en plus confrontés, le Développement Durable propose de faire évoluer les comportements et modes d'action de tous les acteurs de la société.

Il faut donc apprendre à économiser et à partager de manière équitable les ressources de l'environnement et à tenir compte des facultés limitées de la Terre à absorber les déchets et les pollutions : c'est la dimension environnementale du développement durable. Il faut également garantir une croissance économique créatrice d'emploi et d'équité sociétale : c'est l'aspect économique et social du Développement Durable.

Le Développement Durable, pour nous, c'est avant tout une démarche **d'amélioration continue** construite avec nos collaborateurs et les parties intéressées, vers les objectifs suivants :

### Axes stratégiques :



#### Environnementaux

- Consommer mieux
- Polluer le moins possible
- Compenser le plus possible



#### Sociétaux

- Optimiser les conditions de travail
- Développer les ressources humaines
- S'engager dans la vie locale



#### Economiques durables

- Favoriser les partenariats durables
- Déployer la création de richesses

- Un comité du Développement Durable au sein du Groupe anime cette politique ancrée depuis longtemps dans nos pratiques.



Yann PINEAU  
Président ITANCIA

# Axes Environnementaux

## S'inscrire dans une démarche zéro papier

- Achat de papier recyclé à 50% et produit à partir de pâte d'eucalyptus (arbre se régénérant en 5 ans), PEFC, ECOLABEL
- 100% des bulletins de paie sont dématérialisés
- Dématérialisation de la facturation Client à hauteur de 85%
- Dématérialisation des supports des entretiens individuels et professionnels

## Préserver les ressources

- Utilisation d'emballages recyclés à 80% et recyclables à 95%
- Valorisation de 91,7% de nos déchets industriels, par l'optimisation des tris et des filières de traitement des déchets
- Suppression des produits phytosanitaires
- Tonte raisonnée des espaces verts par des ânes et des moutons

## Diminuer nos consommations et rejets

- Depuis 2007, mise en place d'un parc automobile composé exclusivement de voitures hybrides et de voitures électriques
- Réduction de 633 tonnes d'émission de Co2 depuis 2008, par le changement de nos modes de chauffage
- Diminution de 50% de notre facture d'éclairage par le remplacement de nos néons par des tubes LED
- Mise en place d'une plateforme de covoiturage pour le personnel
- Organisation régulière de challenges autour du développement durable auprès de nos salariés
- Diminution de 34% des consommations de nos sites (en kWh) malgré un index d'activité croissant

## Fournir des énergies propres

- Installation en 2011 de 1800 m<sup>2</sup> de panneaux photovoltaïques sur notre site de La Jubaudière
- Signataire depuis 2007 d'un contrat Energie Renouvelable, engageant EDF à injecter sur le réseau une quantité d'électricité d'origine renouvelable équivalente à notre consommation

## Participer à des projets Eco-positifs

- Partenaire de la fondation Nicolas Hulot de 2006 à fin 2010
- Création d'un fonds de dotations en 2011: [www.fondsdedotationitancia.com](http://www.fondsdedotationitancia.com)
- 1ère Entreprise du Maine et Loire labélisée « Refuge LPO » (Ligue de Protection des Oiseaux) via le site de La Jubaudière, label LPO pour le site de Valanjou en 2017
- Parrainage et accueil de 2 ruches bio depuis 2014 à La Jubaudière, et de 2 autres à Valanjou depuis 2017

# Axes Sociétaux

## Mieux prévenir les risques professionnels

- Etude ergonomique réalisée pour 100% des postes de travail sur notre site de La Jubaudière
- Au moins 1 salarié formé par service à l'ergonomie des postes de travail (formation PRAP ou Gestes et Postures)
- Réduction de 28% des risques professionnels sur 292 situations identifiées et analysées

## Garantir l'égalité des chances

- Application d'une charte de la diversité et d'un engagement pour le respect des droits de l'Homme et du travail
- Rapport annuel sur l'égalité des conditions de travail Hommes/Femmes (répartition H/F : 44,2%/55,8 %)

## Développer les compétences

- 62% du personnel d'ITANCIA France possède une qualification sécurité (SST, EPI, habilitation électrique, CACES, ...)
- 2,5% de la masse salariale est consacrée à la formation, soit 2,5 fois plus que le seuil légal (loi 1%)
- 24% des contrats professionnels sont convertis en CDI depuis 2013
- 12,5% des recrutements se sont faits par évolution interne ces trois dernières années

## Assurer le dialogue social

- Permanence du service RH une fois par semaine

## Développer les partenariats locaux

- Création d'un club nature pour les enfants des salariés
- Rapprochement avec les écoles de la région (visite de l'entreprise, offres de stages et de contrats professionnels)

## Améliorer le cadre de vie professionnel

- Ajout d'une aire de pique-nique équipée, organisation de BBQ chaque vendredi en été
- Évaluation des risques psychosociaux selon la méthode ARACT, 51% des services audités à ce jour (tous sites confondus)
- Création d'espaces de détente : ouverture le midi de la salle des sports municipale pour les salariés, salle de pause (baby-foot, écran, table de ping-pong)

# Axes Economiques

## Garantir la création de richesses

- Création d'une politique anti-corruption et anti-fraude
- Création d'une politique commercialisation et communication responsables
- Croissance de 189% du CA entre 2007 et 2017
- Création de 127 emplois supplémentaires en 10 ans
- 50% de PME parmi nos sous-traitants Moyens Généraux et REPAIR

## Développer le tissu économique local

- Partenariat avec une entreprise adaptée pour l'entretien de nos espaces verts
- Ouverture d'un nouveau site à Valanjou en 2016
- 93% de nos sous-traitants Moyens Généraux sont situés dans un rayon de 100km

## Réaliser des achats responsables

- Création d'une politique Achats Responsables
- Evaluation annuelle de nos fournisseurs
- Intégration de critères RSE dans nos CGA et création d'une charte « Partenariat responsable »
- 59% de nos imports extra-européens ont été acheminés par bateau depuis 2016



**ISO 9001**



**ISO 14001**



**OHSAS 18001**



**RSE ISO 26000  
Trophée OR 2017**