

La démarche responsable du groupe Itancia est inscrite au cœur de la stratégie de l'entreprise et inclut inévitablement une responsabilité sociale et éthique.

Dans ce cadre, le respect des droits de l'Homme et du droit du travail intervient de manière incontournable et est formalisé dans les engagements suivants pour l'ensemble des filiales du groupe :

1. Interdiction stricte du travail des enfants : aucun enfant de moins de 18 ans n'est employé.
2. Interdiction du travail forcé ou obligatoire y compris le travail pénitentiaire ou la servitude pour dette : tout travail doit être réalisé de plein gré et sans menaces de pénalités ou de sanctions.
3. Respect de la liberté d'association et reconnaissance effective du droit à la négociation collective : assurer aux travailleurs le droit de s'organiser librement en syndicats et d'être représentés par les organisations de leur choix afin de mener à bien des négociations collectives.
4. Interdiction de toute discrimination, de harcèlement et de violences physiques ou psychologiques : respecter l'égalité des chances de l'embauche à la fin de l'emploi en ne pratiquant aucune discrimination fondée sur l'appartenance ethnique, la couleur, le genre, l'apparence physique, le handicap, les convictions politiques ou religieuses, l'appartenance syndicale ou toute autre situation.
5. Santé et sécurité : garantir que toutes les dispositions nécessaires sont prises afin de couvrir les conditions particulières de travail industriel et des dangers y afférant, conformément aux principes applicables en matière de santé et de sécurité.
6. Particulièrement prévenir tout comportement de harcèlement, tant moral que sexuel, au travail. Les comportements reconnus de harcèlements sont passibles des sanctions disciplinaires prévues dans le règlement intérieur.
7. Salaires décents, avantages et conditions d'emploi : fournir aux travailleurs une rémunération satisfaisant leurs besoins de base.
8. Durée du travail : garantir aux travailleurs une durée de travail en accord avec les normes internationales et la loi locale et n'excédant pas 48H par semaine hors heures supplémentaires.

La mise en place de ces principes de référence fait l'objet d'un contrôle interne réalisé par le service QSE en collaboration avec le service Ressources Humaines du groupe.

Yann Pineau
Président

The Itancia group's responsible business policy is an integral part of its corporate strategy and naturally encompasses social and ethical responsibility.

The respect of human and labour rights is an inescapable aspect of responsible business practices and has been formalised through the commitments below, which are applicable across all of the group's subsidiaries:

1. Child labour is strictly prohibited: The group does not employ children below the age of 18.
2. Forced or compulsory labour is forbidden, including prison labour and debt bondage: All work must be carried out willingly, without the threat of penalties or sanctions.
3. Freedom of association and collective bargaining rights are effectively recognised: Employees are free to form trade unions and may be represented in collective bargaining by the organisations of their choice.
4. Discrimination, harassment and physical or psychological violence are forbidden: All employees enjoy equal opportunities from when they are hired to when they leave the company, and there is no discrimination on the grounds of ethnicity, colour, gender, physical appearance, disability, political or religious beliefs, trade union membership or any other circumstance.
5. Health and safety: All necessary measures are taken to address the specific risks associated with industrial working environments, in accordance with applicable health and safety regulations.
6. Harassment in particular, be it moral or sexual, is not allowed in the workplace. Any behaviour recognised as an act of harassment is punishable by disciplinary action, in accordance with company rules and regulations.
7. Decent wages, benefits and working conditions: All employees are entitled to a wage that covers their basic needs.
8. Working time: Working hours across the group comply with international standards and with local legislation, and do not exceed 48 hours a week (excluding overtime).

The QSE department and the corporate human resources department carry out internal audits to ensure that these benchmark principles are observed.

Yann Pineau
CEO